MercerMarsh Benefits

benefits that truly benefit

Indonesia

Health on Demand 2023

Latar Belakang

Siapa
17,51
Responden survei

Dimana
16 wilayah
Bali, Cirebon, Kupang, Jambi, Medan, Pekanbaru, Palembang, Bogor, Bandung, Semarang, Surabaya, Jakarta, Tangerang, Bekasi, Depok, Yogyakarta, Makassar, Tangerang Selatan

Kapan
Pertama kali dimulai pada tahun 2021
Dilakukan pada Kuartal Kedua tahun 2022

Mengapakah manfaat kesejahteraan karyawan sebagai bentuk penegasan nilai perusahaan menjadi semakin penting, seiring dengan meningkatnya tekanan terhadap tenaga kerja?

Manfaat kesejahteraan untuk semua
Kesejahteraan yang dirasakan oleh seluruh karyawan

Manfaat kesejahteraan untuk dunia yang cepat berubah
Perubahan lanskap kesehatan dan kesejahteraan yang dipengaruhi oleh faktor-faktor global

Manfaat kesejahteraan untuk masyarakat yang lebih sehat
Kesejahteraan yang mencakup lingkungan, sosial, dan ekonomi

Dengan gaya hidup yang semakin kompleks/multifaktor dan tidak sehat dengan tekanan terhadap kesehatan mental, perusahaan perlu mengadopsi pendekatan yang lebih komprehensif dan terintegrasi.

Karyawan yang merasa sehat dan sejahtera akan lebih produktif dan berkontribusi secara optimal terhadap perusahaan. Oleh karena itu, investasi pada program kesehatan dan kesejahteraan yang relevan dan efektif menjadi salah satu cara utama untuk menjaga daya saing dan keberlanjutan perusahaan.

Manfaat kesejahteraan untuk semua

Mengoptimalkan Gen Z untuk produktivitas kesejahteraan perusahaan

Generasi Z (lahir antara 1997-2012) merupakan 25% dari populasi Indonesia dan 27% dari angkatan kerja. Mereka tumbuh di era digital dan dikenal sebagai yang dibesarkan oleh ponsel. Gen Z juga dikenal sebagai generasi yang sangat terhubung, sadar akan kesehatan mental, dan cenderung lebih individualis. Jangkauan, dan dan cara yang memberikan mereka kesejahteraan yang optimal akan berbeda dengan generasi sebelumnya. Dengan kurang lebih 1 dari 5 orang di Indonesia adalah Gen Z, mereka akan menjadi bagian dari angkatan kerja yang signifikan dalam beberapa tahun ke depan.

Mengapa Gen Z perlu mendapat perhatian khusus dalam konteks kesehatan dan kesejahteraan?

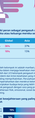
Karyawan Gen Z juga lebih peduli terhadap kesehatan mental dan work life balance dibandingkan generasi lain. Mereka juga menuntut fleksibel dan personalisasi dalam program kesejahteraan, serta dukungan untuk tumbuh dan berkembang. Dukungan finansial dan dukungan untuk keluarga juga menjadi hal yang penting bagi mereka.

Karyawan Gen Z juga lebih peduli terhadap work life balance dan kesehatan mental dibandingkan generasi lain. Mereka juga menuntut fleksibel dan personalisasi dalam program kesejahteraan, serta dukungan untuk tumbuh dan berkembang. Dukungan finansial dan dukungan untuk keluarga juga menjadi hal yang penting bagi mereka.

Bagaimana cara perusahaan dapat memberikan dukungan kesehatan yang relevan dan efektif untuk karyawan Gen Z?

Perhatikan khusus terhadap kelompok pengasuh

Survei juga menemukan bahwa kelompok pengasuh (caregiver) sebagai kelompok yang cukup rentan dan memerlukan perhatian khusus dalam konteks kesehatan dan kesejahteraan.



Melakukan perubahan untuk mengatasi dampak yang berarti

Ketidakseimbangan antara kehidupan dan pekerjaan yang dirasakan oleh sebagian besar karyawan, ditambah dengan tekanan finansial yang cukup signifikan, telah menciptakan dampak yang berarti terhadap kesehatan karyawan mereka. Dampak ini tidak hanya berdampak pada individu, tetapi juga berdampak pada produktivitas dan keberlanjutan perusahaan di tiap lingkungan kerja.

73% Responden mengalami ketidakseimbangan antara kehidupan dan pekerjaan

Pilar pilar kesehatan yang terdampak
Finansial
Mental
Fisik
Sosial
Lingkungan

Tertinggi dan terendah dampak ketidakseimbangan antara kehidupan dan pekerjaan
Tertinggi: Finansial
Terendah: Lingkungan

Kondisi kesehatan mental karyawan saat ini
Stres
Kecemasan
Depresi
Kelelahan
Gangguan tidur
Kesepian
Tidak produktif
Tidak fokus
Tidak termotivasi
Tidak bahagia

Kondisi kesehatan reproduksi karyawan
Kesuburan
Kehamilan
Menyusui
Menopause
Kesehatan seksual
Kesehatan prostat
Kesehatan payudara
Kesehatan rahim
Kesehatan ovarium
Kesehatan testis

Kondisi kesehatan fisik karyawan
Kesehatan jantung
Kesehatan paru-paru
Kesehatan ginjal
Kesehatan hati
Kesehatan pencernaan
Kesehatan otot
Kesehatan tulang
Kesehatan kulit
Kesehatan mata
Kesehatan gigi

Manfaat kesejahteraan untuk dunia yang cepat berubah

Membawa kemampuan kesejahteraan ke tengah "ritual kerja yang berkelanjutan"

Ketidakseimbangan antara kehidupan dan pekerjaan yang dirasakan oleh sebagian besar karyawan, ditambah dengan tekanan finansial yang cukup signifikan, telah menciptakan dampak yang berarti terhadap kesehatan karyawan di tiap lingkungan kerja.

Dampaknya tidak hanya berdampak pada individu, tetapi juga berdampak pada produktivitas dan keberlanjutan perusahaan.

Perusahaan yang dan dimiliki oleh karyawan di dunia (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Tentu saja gaya hidup kerja berbeda dengan kondisi kesehatan yang dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja.

Apakah ada perbedaan kondisi kesehatan yang dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja?

Perusahaan yang dan dimiliki oleh karyawan di dunia (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Ketidakseimbangan antara kehidupan dan pekerjaan yang dirasakan oleh sebagian besar karyawan, ditambah dengan tekanan finansial yang cukup signifikan, telah menciptakan dampak yang berarti terhadap kesehatan karyawan di tiap lingkungan kerja.

Dampaknya tidak hanya berdampak pada individu, tetapi juga berdampak pada produktivitas dan keberlanjutan perusahaan di tiap lingkungan kerja.

Meningkatkan dampak penusahaan terhadap berhagai isu sosial

Mendorong inisiasi global tidak berarti di bawah tentah perusahaan, karyawan berharap perusahaan tempat mereka bekerja dapat secara diri mempunyai kontribusi yang berarti terhadap gaya dikarena oleh mereka.

Perusahaan yang dan dimiliki oleh karyawan di dunia (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Karyawan yang merasa berbeda dengan kondisi kesehatan yang dirasakan oleh mereka

Karyawan yang merasa berbeda dengan kondisi kesehatan yang dirasakan oleh mereka (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Survei juga menemukan bahwa kesehatan mental dan stres merupakan salah satu hal yang cukup signifikan dan dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja.

Perusahaan yang dan dimiliki oleh karyawan di dunia (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Survei juga menemukan bahwa kesehatan mental dan stres merupakan salah satu hal yang cukup signifikan dan dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja.

Dampaknya tidak hanya berdampak pada individu, tetapi juga berdampak pada produktivitas dan keberlanjutan perusahaan di tiap lingkungan kerja.

Kesetaraan akan kesehatan manusia dan ketergantikanan digital

Dampak dari ketergantikan digital dan kesehatan manusia yang dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja.

Perusahaan yang dan dimiliki oleh karyawan di dunia (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Dampak dari ketergantikan digital dan kesehatan manusia yang dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja.

Realitas saat ini:

Apakah ada perbedaan kondisi kesehatan yang dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja?

Perusahaan yang dan dimiliki oleh karyawan di dunia (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Apakah ada perbedaan kondisi kesehatan yang dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja?

Daya tarik di masa depan:

Perusahaan yang dan dimiliki oleh karyawan di dunia (Manufaktur, Jasa, Ritel, Teknologi, Jasa Keuangan)

Manfaat kesejahteraan untuk masyarakat yang lebih sehat

Mitigasi risiko untuk kondisi yang kurang baik

Kondisi yang kurang baik (dari sisi kesehatan) dapat berdampak pada produktivitas dan keberlanjutan perusahaan di tiap lingkungan kerja. Hal ini dapat berdampak pada kondisi finansial dan juga berdampak pada kesehatan mental dan stres yang dirasakan oleh karyawan di tiap lingkungan kerja.

Karyawan yang dalam kondisi kurang baik (kesehatan) dan juga dalam kondisi finansial yang kurang baik, mereka juga dapatkan dampak kondisi di tiap lingkungan kerja dan juga dampak kondisi di tiap lingkungan kerja.

Karyawan yang dalam kondisi finansial yang kurang baik dan juga dalam kondisi kesehatan yang kurang baik, mereka juga dapatkan dampak kondisi di tiap lingkungan kerja dan juga dampak kondisi di tiap lingkungan kerja.

Karyawan yang dalam kondisi finansial yang kurang baik dan juga dalam kondisi kesehatan yang kurang baik, mereka juga dapatkan dampak kondisi di tiap lingkungan kerja dan juga dampak kondisi di tiap lingkungan kerja.

Karyawan yang dalam kondisi finansial yang kurang baik dan juga dalam kondisi kesehatan yang kurang baik, mereka juga dapatkan dampak kondisi di tiap lingkungan kerja dan juga dampak kondisi di tiap lingkungan kerja.

Untuk dan produktif, semua responden yang dalam kondisi finansial yang kurang baik dan juga dalam kondisi kesehatan yang kurang baik, mereka juga dapatkan dampak kondisi di tiap lingkungan kerja dan juga dampak kondisi di tiap lingkungan kerja.

Karyawan