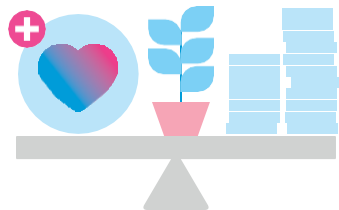


Saúde sob Demanda

**Benefícios mais inteligentes,
força de trabalho mais forte**
Infográfico do Brasil





Saúde é financeira

Tornando o cuidado da saúde acessível

Enfrente as barreiras financeiras para ajudar os funcionários a terem acesso aos serviços de saúde com mais confiança.

Priorizando a longevidade

Atue pela longevidade agora, para todas as gerações.



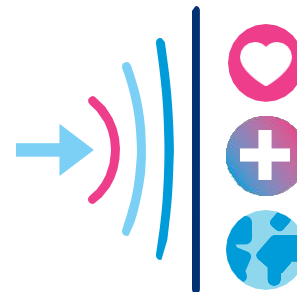
Saúde é pessoal

Personalizando para atender necessidades únicas

Otimize os benefícios para refletir as necessidades básicas compartilhadas e as diversas realidades.

Protegendo as mentes

Fortaleça os programas de saúde mental para abordar as preocupações evidentes sobre o declínio cognitivo e a solidão.



Saúde é segurança

Adaptando-se a um clima em mudança

Como o clima afeta a maioria das famílias no mundo todo, reavalie os benefícios para apoiar os funcionários e proteger as operações.

Explorando novas formas de acesso aos cuidados da saúde

Promova inovações em saúde de qualidade para superar os desafios de acesso.

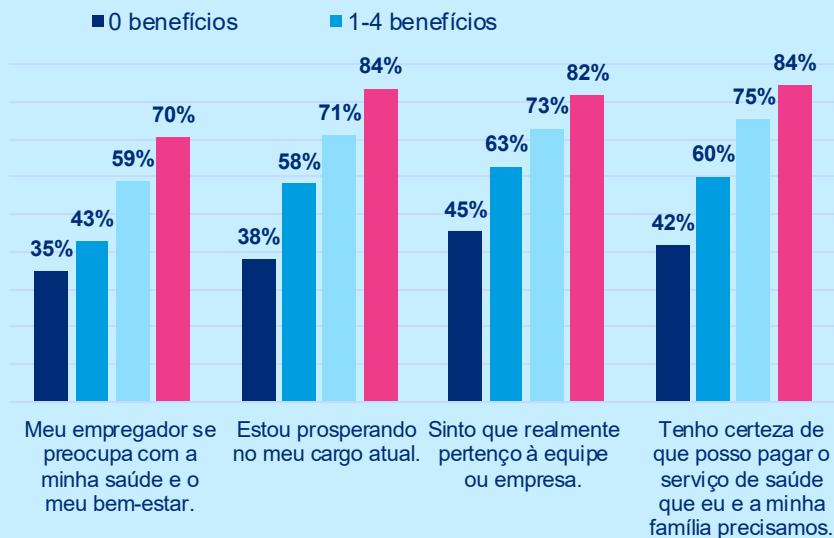
Saúde sob Demanda

Benefícios mais inteligentes, força de trabalho mais forte

Os funcionários estão cada vez mais preocupados com a saúde e a segurança. No entanto, enquanto o resto do mundo está mudando, uma constante permanece: os benefícios proporcionam aos funcionários uma maior sensação de segurança em sua capacidade de enfrentar os desafios da vida, permitindo que prosperem e conferindo uma vantagem competitiva aos empregadores.

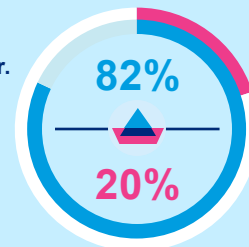
Os funcionários que recebem mais benefícios sentem-se mais cuidados e têm mais probabilidade de prosperar em suas funções.

Se o funcionário receber...



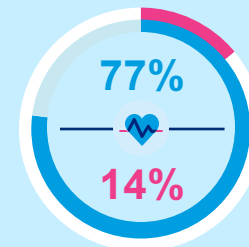
Existem diferenças significativas na satisfação dos benefícios oferecidos entre os funcionários que trabalham em empresas que oferecem ou não atendimento de saúde.

Meu empregador se preocupa com a minha saúde e o meu bem-estar.
(Concordo totalmente + Concordo)

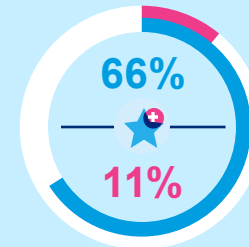


Tenho certeza de que meu empregador me apoiaria em uma emergência ou em um momento de necessidade.

Meu empregador se preocupa com a minha saúde e bem-estar
(Discordo totalmente + discordo)



Os benefícios fornecidos pelo meu empregador atendem às minhas necessidades.



Os benefícios fornecidos pelo meu empregador são tão bons ou melhores do que aqueles oferecidos por outras empresas no nosso setor.

Criar mudanças positivas é um esforço conjunto.



Saúde é financeira



Tornando o cuidado da saúde acessível

Os funcionários estão preocupados com a segurança financeira e, à medida que os custos dos serviços médicos aumentam, alguns podem não conseguir arcar com os cuidados de saúde necessários para eles e suas famílias. Os empregadores podem transmitir confiança aos funcionários ao garantir que tenham acesso a cuidados de saúde acessíveis. Muitas vezes, os benefícios considerados mais úteis pelos funcionários são os mais básicos e essenciais.



A equidade na saúde começa com a acessibilidade, mas alguns funcionários não têm certeza se podem pagar os cuidados de saúde que eles precisam.

Porcentagem de funcionários que não tem certeza se podem pagar pelos cuidados de saúde...

se a renda familiar for

Acima da mediana

25%

Abaixo da mediana

44%

se o gênero for

Masculino

30%

Feminino

41%

se a condição de saúde for

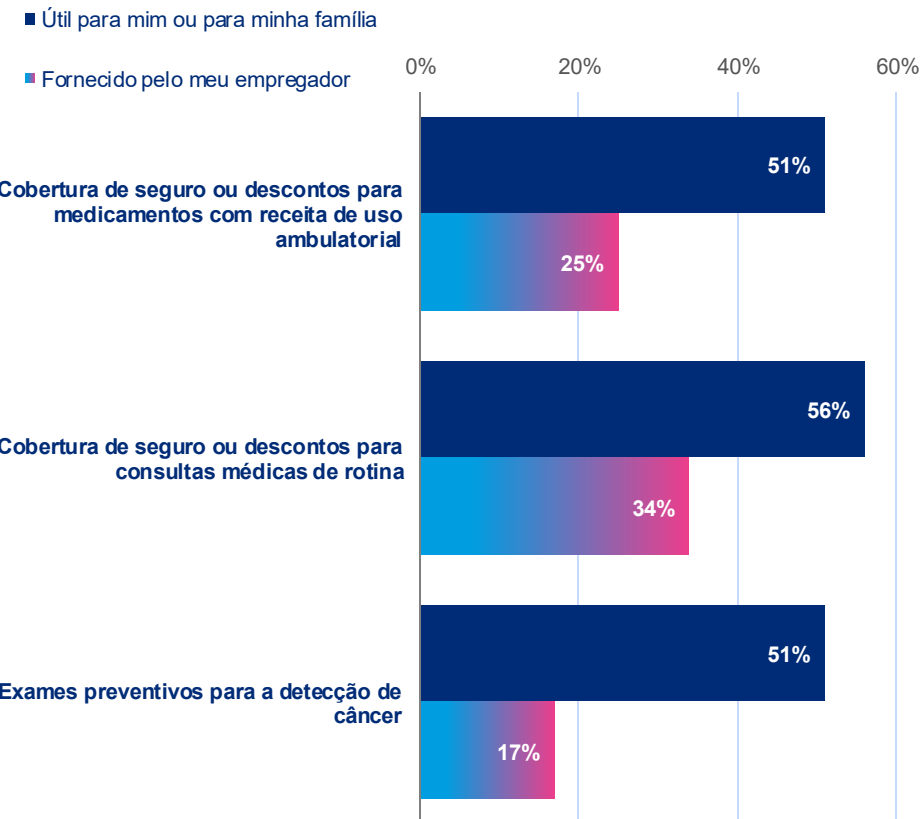
Não tenho nenhum problema de saúde ou deficiência.

26%

Tenho um problema de saúde ou deficiência.

38%

Benefícios para a saúde física e para o bem-estar: os funcionários valorizam a cobertura de seguro para medicamentos e consultas médicas



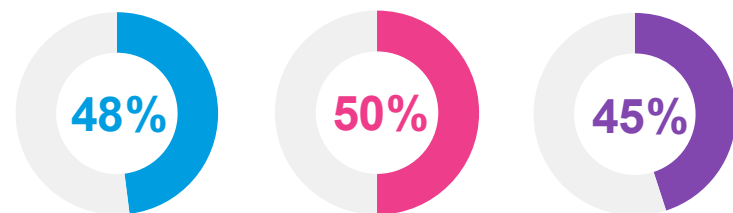
Priorizando a longevidade

As sociedades estão envelhecendo, com mais pessoas vivendo até os 80 anos ou mais. À medida que a expectativa de vida aumenta, muitas pessoas permanecem no mercado de trabalho por mais tempo, resultando em uma força de trabalho mais diversificada em termos de idade. Essa tendência de longevidade está levando as empresas a repensar como contratam, treinam e apoiam os funcionários, a fim de promover a saúde e o bem-estar de toda a força de trabalho.

As preocupações com o declínio da saúde afetam funcionários de todas as gerações. Para possibilitar uma vida profissional mais longa, é fundamental que os funcionários trabalhem deliberadamente ao longo da vida para manter sua saúde e bem-estar.



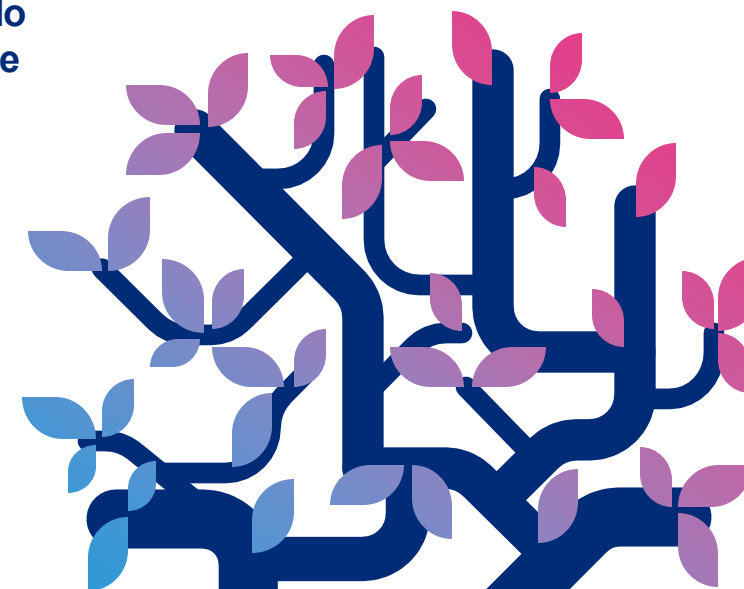
Os funcionários estão muito ou extremamente preocupados com o declínio da saúde física, mental, emocional ou cognitiva



Geração Z	Millenials	Geração X	Boomers
49%	47%	50%	42%
51%	49%	50%	44%
42%	42%	48%	49%

Benefícios de saúde que promovem o envelhecimento saudável

Potencializando a produtividade da sua equipe



Saúde é pessoal



Personalizando para necessidades únicas

Hoje em dia, muitos funcionários sentem que os benefícios que possuem não atendem às suas necessidades. Em vez de oferecer pacotes universais, os empregadores devem considerar as diversas necessidades de diferentes grupos dentro da força de trabalho e permitir que os funcionários personalizem seus benefícios para atender melhor às suas necessidades específicas de saúde e bem-estar.



Os funcionários querem e precisam de um apoio diferente...

Preciso de segurança no emprego

Como funcionário estrangeiro, estou preocupado em como usar o sistema de saúde.

Preciso pagar o serviço médico para mim e para a minha família.

Preciso poder me aposentar.

Como supervisor, quero um treinamento para reconhecer e lidar com os desafios da saúde mental para mim e para os outros.

Sendo uma pessoa com uma aparente deficiência física, estou preocupado com o transporte para as consultas.

Preciso garantir que a minha família esteja segura.

Como membro da geração sanduíche, estou preocupado com a solidão.

Preciso ser capaz de equilibrar minha vida profissional e pessoal.

Como funcionário da Geração Z, quero que meu empregador forneça exames de saúde mental.

...e da personalização dos benefícios.

À medida que as necessidades de saúde e benefícios dos funcionários continuam a mudar e evoluir, as empresas precisam reconhecer as diferentes realidades dos diversos grupos dentro de sua força de trabalho e adaptar os pacotes de benefícios adequadamente. Para atender realmente às necessidades únicas de cada indivíduo, os empregadores podem oferecer a oportunidade de personalizar os pacotes de benefícios. Aqueles que insistirem em oferecer um único plano de benefícios padrão para toda a força de trabalho podem ficar atrás da concorrência, perdendo talentos que valorizam a capacidade de escolher os benefícios que desejam.

Posso personalizar meu pacote de benefícios.

Não posso personalizar meu pacote de benefícios.

Meu empregador se preocupa com a minha saúde e o meu bem-estar.

(Concordo totalmente + concordo)

73%

27%

Os benefícios fornecidos pelo meu empregador atendem às minhas necessidades.

(Concordo totalmente + concordo)

78%

21%

Os benefícios fornecidos pelo meu empregador são tão bons ou melhores do que aqueles oferecidos por outras empresas no nosso setor.

(Concordo totalmente + concordo)

71%

17%

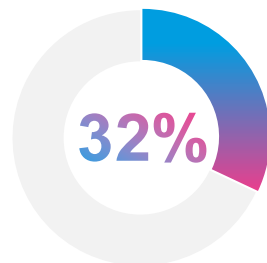
Protegendo as mentes

Os problemas de saúde mental continuam a afetar tanto os funcionários quanto as empresas para as quais trabalham. Para proteger a saúde mental, os empregadores devem reavaliar como apoiam seus funcionários e introduzir estratégias de apoio direcionadas. Isso pode incluir a oferta de exames de saúde mental, a implementação de estratégias dinâmicas de educação em saúde, a melhoria do bem-estar social e a promoção de uma cultura de segurança psicológica no local de trabalho.



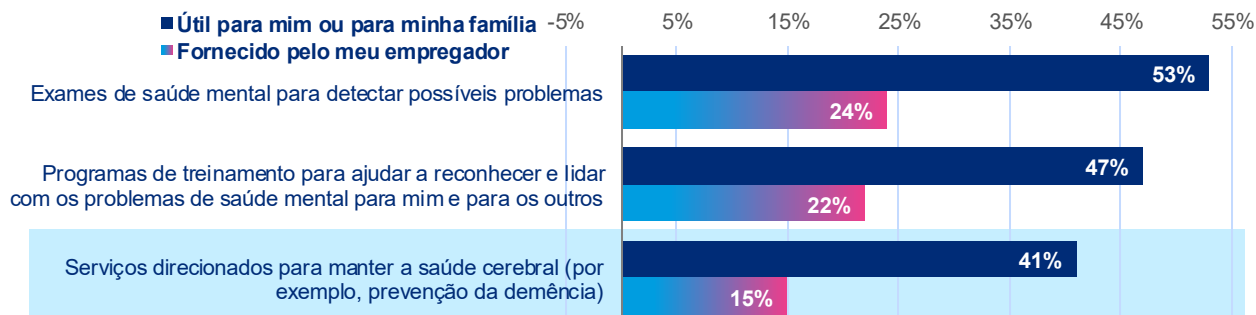
44% dos funcionários se sentem estressados na vida cotidiana.

40% dos funcionários se sentem estressados na maioria dos dias laborais.

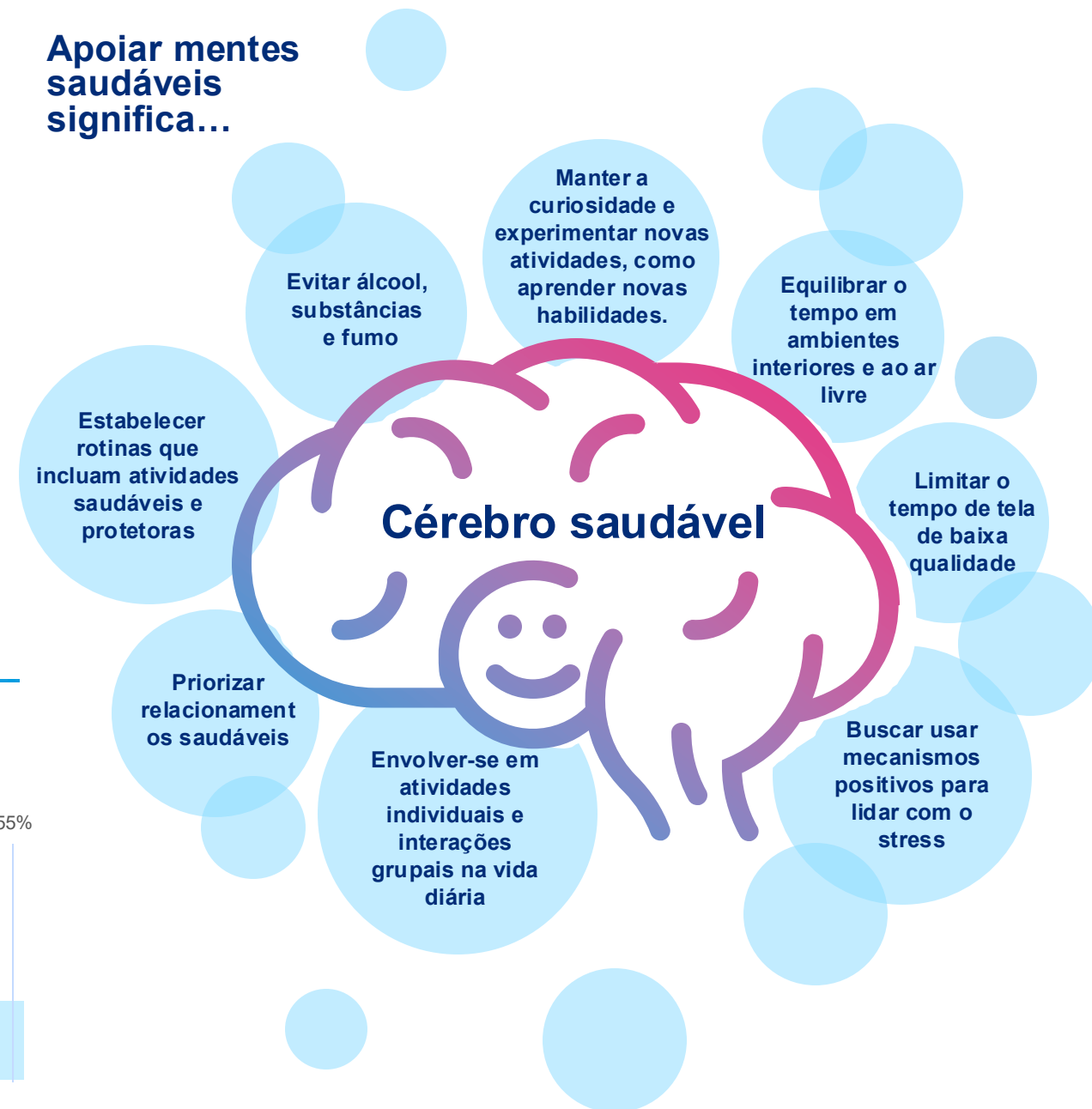


dos funcionários se sentem estressados na vida cotidiana e na maioria dos dias laborais

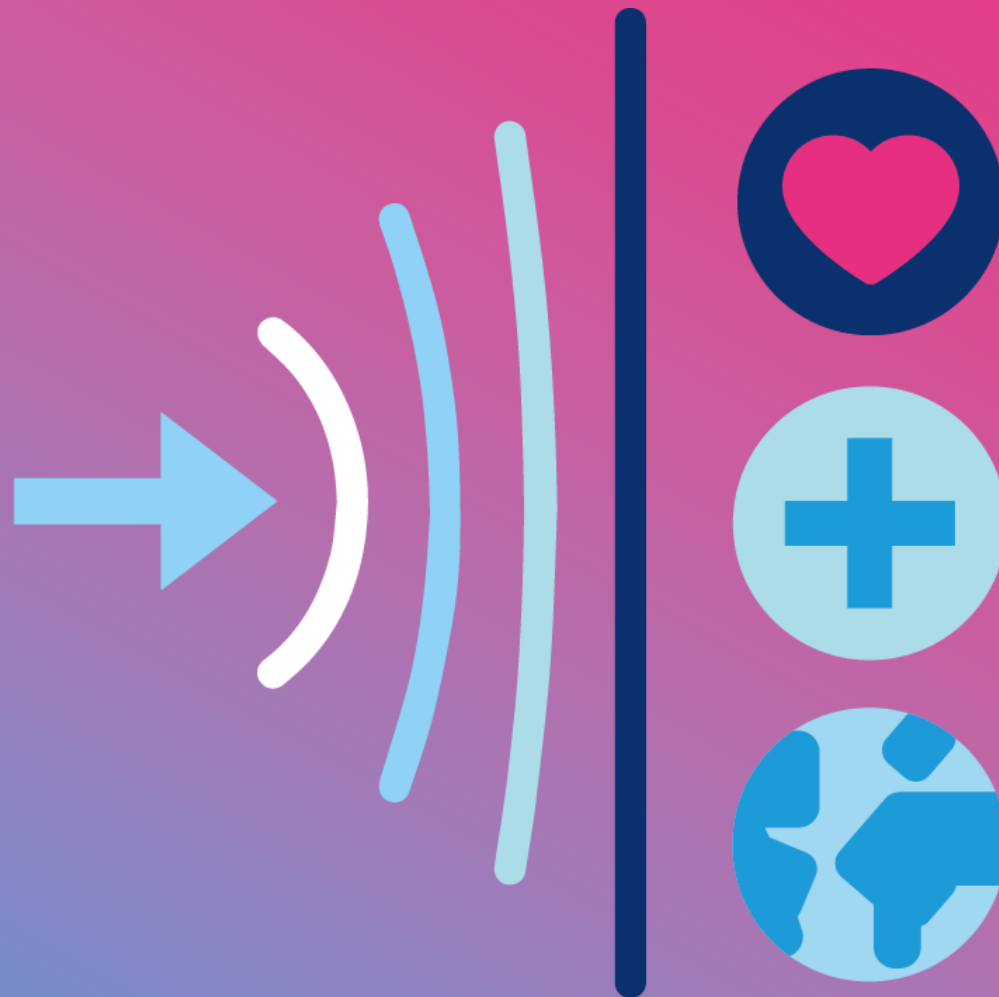
Existem benefícios de saúde mental que são úteis mas que não são fornecidos pelos empregadores.



Apoiar mentes saudáveis significa...

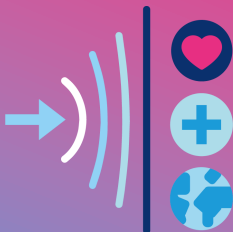


Saúde é segurança



Adaptando-se a um clima em mudança

O aumento das temperaturas, as secas e os eventos climáticos adversos estão ameaçando os ecossistemas, as economias e a saúde humana, impactando negativamente uma parte significativa da força de trabalho. Os empregadores são incentivados a reavaliar os benefícios e as estratégias de serviços médicos para apoiar os funcionários que enfrentam desafios relacionados ao clima, incluindo problemas de saúde mental.



No total, **80%** dos funcionários afirmam que eles ou um membro de suas famílias **foram afetados por eventos climáticos.**



Por exemplo...

51% experimentaram aumentos no custo de vida.

33% Tiveram problemas de saúde física agravados.

Seu plano de benefícios está pronto para prevenir, diagnosticar e tratar o aumento previsto de doenças relacionadas com o clima?

Problemas de saúde e doenças relacionadas com o clima com os maiores impactos globalmente:



Doenças infecciosas
(malária e dengue)



Problemas de saúde mental
(transtorno de stress pós-traumático e transtorno de ansiedade generalizada)



Crescimento atrofiado
(crescimento relacionado com a desnutrição)



Doenças relacionadas com o calor

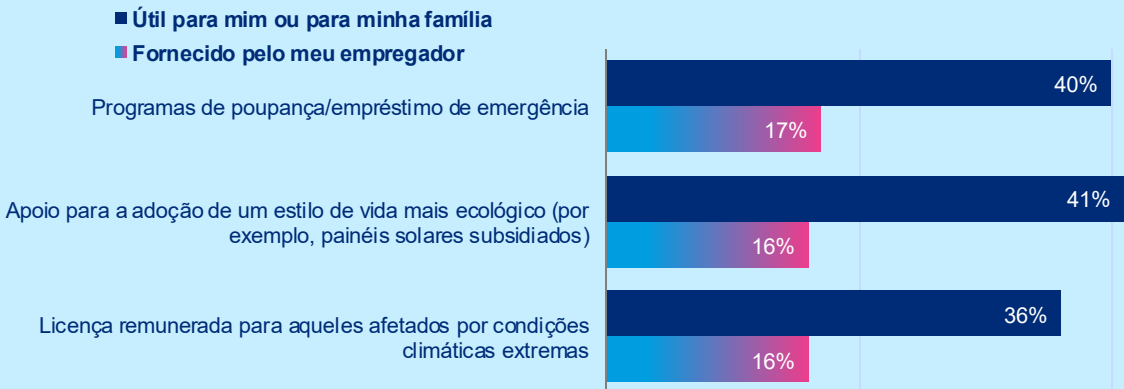


Hipertensão



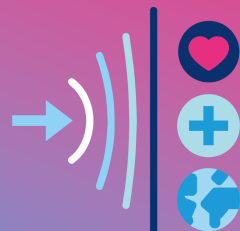
Asma

Benefícios relacionados ao clima



Novas formas de acesso aos cuidados da saúde

O acesso ao atendimento médico está se tornando um desafio cada vez mais complexo em todo o mundo. Isso não é apenas um problema para os indivíduos, mas também se tornou uma preocupação em termos de produtividade para os empregadores. Dada a confiança que os funcionários depositam em seus empregadores, há uma oportunidade para as empresas melhorarem o acesso à saúde ao introduzir modelos inovadores, como o atendimento no local de trabalho e serviços virtuais.



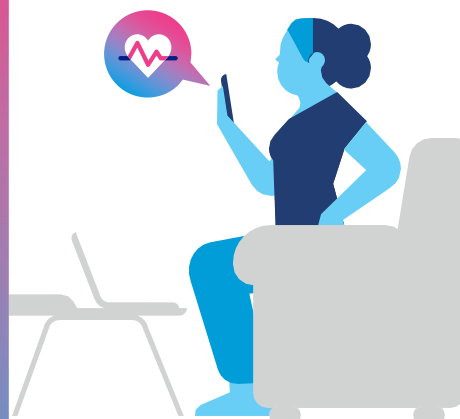
Permitindo novas formas de acesso à saúde

Hoje



Os empregadores e as seguradoras desempenham um papel vital na promoção de inovações em saúde de qualidade

Amanhã



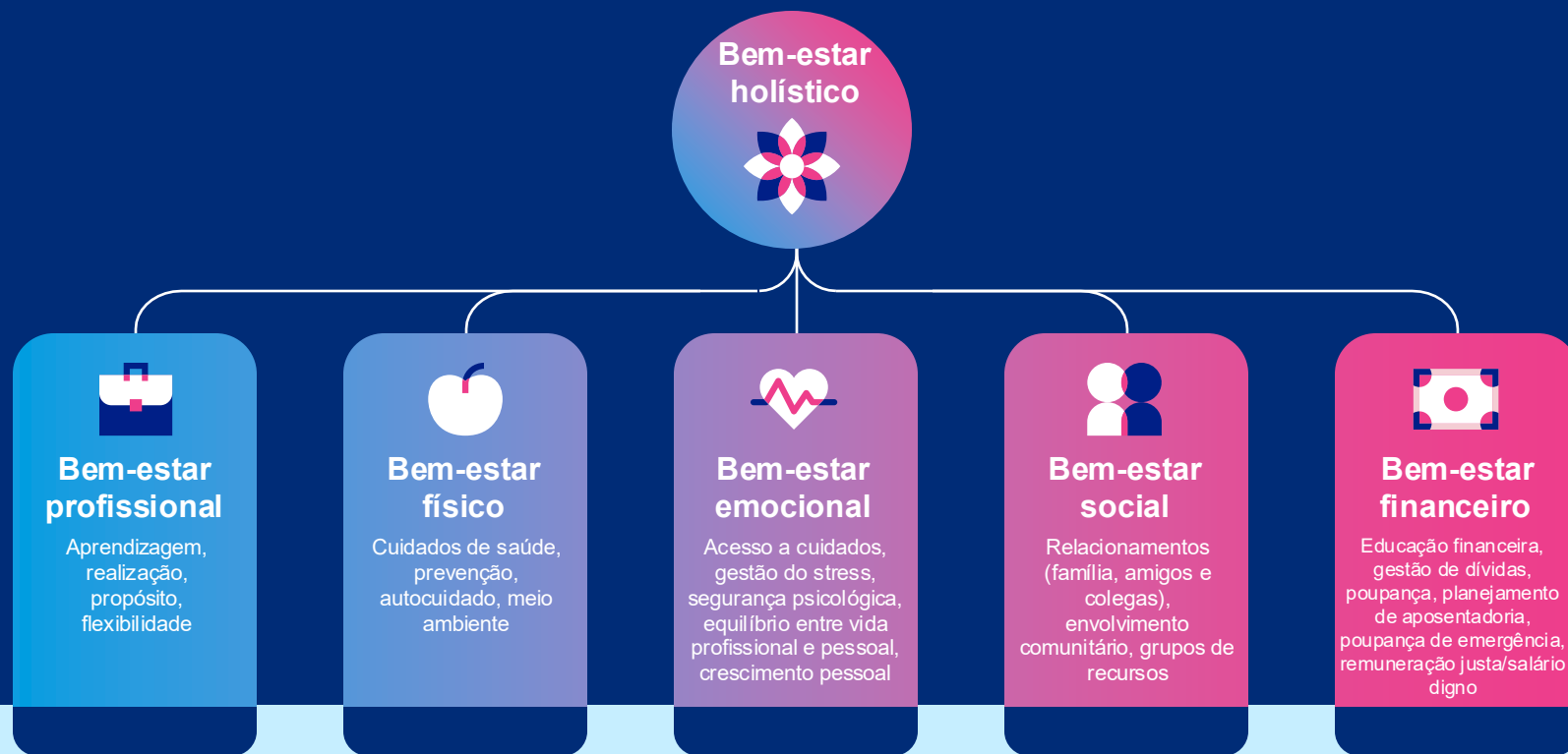
melhorando o acesso e, ao longo do tempo, transformando a prestação do atendimento médico.

Nos últimos dois anos, você adiou a busca de atendimento médico por algum dos seguintes motivos?



Principais conclusões

Considere oferecer benefícios mais inteligentes para melhorar a resiliência de sua força de trabalho, com foco em uma estratégia holística de bem-estar.



Uma abordagem de design centrada no ser humano para a estratégia, sustentada pela **liderança, suporte e cultura organizacional**

Saiba mais lendo agora o nosso relatório Saúde sob Demanda 2025.



Para obter mais informações, entre em contato com o escritório local da Mercer Marsh Benefits.

A Mercer Marsh Benefits oferece uma gama de soluções para ajudá-lo a gerenciar a saúde e o bem-estar da força de trabalho, incluindo:

- Corretagem de benefícios essenciais aos funcionários, bem como elaboração de planos.
- Aconselhamento e apoio para a saúde e o bem-estar, incluindo telemedicina, apoio à saúde mental, diversidade e inclusão, governança ambiental/social, benefícios flexíveis e comunicações para membros do plano.
- Soluções digitais para comprometer os membros do plano em sua saúde e benefícios.

Sobre Mercer Marsh Benefits™

A Mercer Marsh Benefits ajuda os clientes a gerenciar os custos, riscos e complexidades da saúde e dos benefícios dos funcionários, por meio da experiência combinada da Mercer e Marsh, empresas da [Marsh McLennan](#) (NYSE: MMC). A Marsh McLennan é líder mundial em risco, estratégia e pessoas, assessorando clientes em 130 países em quatro negócios: [Marsh Guy Carpenter](#), [Mercer](#) e [Oliver Wyman](#). Com uma receita anual de mais de US\$ 24 bilhões e mais de 90.000 colegas, a Marsh McLennan ajuda a construir a confiança necessária para prosperar por meio do poder da perspectiva. Para mais informações, visite [marshmclennan.com](#) e siga-nos no [LinkedIn](#) e no [X](#).

AVISO IMPORTANTE: Este documento não constitui nem faz parte de qualquer oferta, solicitação ou convite de venda por parte da Marsh ou da Mercer para fornecer quaisquer serviços ou produtos regulamentados em qualquer país no qual a Marsh ou a Mercer não tenham sido autorizadas ou licenciadas para fornecer tais serviços ou produtos regulamentados. A aceitação deste documento compreende que este não constitui a base de nenhum contrato. A disponibilidade, a natureza e o fornecedor de quaisquer serviços ou produtos, conforme descrito neste documento, e os termos e condições aplicáveis podem, portanto, variar em determinados países, como resultado de restrições e requisitos, legais e regulamentares aplicáveis. Por favor, consulte os seus assessores Marsh ou Mercer sobre quaisquer restrições que possam ser aplicáveis à capacidade da Marsh ou Mercer de fornecer-lhe serviços ou produtos regulamentados em seu país.